

Consolidare e sviluppare la propria presenza sul mercato locale, perseguendo un miglioramento continuo che consenta di fornire un servizio affidabile ed efficiente, in grado di soddisfare le esigenze del Cliente, realizzato nel rispetto della normativa inerente l'ambiente esterno, la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Azienda certificata ai sensi della norma UNI EN ISO 9001 dal 2001, e BS OHSAS 18001 dal 2013, intende oggi perseguire una politica di gestione integrata mirata a soddisfare le continue necessità ed aspettative del Cliente nel rispetto dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori e loro tutela, come parte integrante del proprio processo di sviluppo.

La soddisfazione delle sempre nuove esigenze del cliente e la convinzione che un'impresa edile moderna non debba più soltanto costruire ma offrire servizi ad alto valore aggiunto orientano le scelte strategiche di SECAP.

L'impresa si pone come obiettivo di capire, interpretare e soddisfare le esigenze e le aspettative del Committente e delle altre parti interessate:

Strutturandosi in modo da poter offrire prodotti diversificati, garantendo sempre alti livelli di servizio e sicurezza,
Essendo capace di accogliere i cambiamenti, trasformandoli in vantaggi competitivi,
Concentrandosi sulle potenzialità del mercato della manutenzione e dei servizi edili integrati,
Aumentando la propria professionalità per essere più competitiva in un mercato molto concorrenziale;
Prestando un'attenzione continua e approfondita all'evoluzione del mercato, sempre in ottica di sviluppo sostenibile e prevenzione dell'inquinamento.

In tale ottica la Direzione stabilisce degli obiettivi nel breve e nel medio termine che vengono resi noti e condivisi a tutti i livelli dell'organizzazione. Per raggiungere i propri obiettivi SECAP si impegna in un'azione continua attraverso un controllo delle attività, al fine di identificare e prevenire eventuali rischi per i lavoratori ed impatti negativi sull'ambiente.

Gli obiettivi aziendali vengono raggiunti attraverso modalità di volta in volta definite e mediante:

- Garanzia di una efficiente gestione aziendale attraverso la responsabilizzazione e la formazione del personale;
- Monitoraggio costante delle prestazioni dei processi, delle prestazioni legate all'ambiente, salute e sicurezza, nell'ottica del miglioramento continuo
- Sensibilizzazione e coinvolgimento dei propri lavoratori, fornitori ed altri collaboratori, affinché attuino le forme più corrette per lavorare in sicurezza e nel rispetto dell'ambiente.
- Forte impegno in attività di prevenzione degli infortuni e delle malattie lavorative
- Divulgazione delle informazioni su azioni intraprese e obiettivi raggiunti;

Il presente documento, e gli obiettivi ad esso collegati, viene riesaminata annualmente in concomitanza con il Riesame della Direzione.

TORINO, 20/04/2016

Arch. Giuseppe PROVVISIERO